

白紗科技印刷股份有限公司預防職場不法侵害之聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或廠商、客戶、及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

一、 職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、 職場不法侵害行為的樣態：

- (1) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)
- (2) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (3) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (4) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (5) 跟蹤騷擾。

三、 員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (1) 思考自身有無缺失，誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (2) 向主管或公司申訴管道尋求建議與支持，理性溝通，表達自身感受。
- (3) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (4) 向公司提出申訴案件立案。

四、 本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司人資部門或撥打申訴專線電話，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，如有此情事，將會進行懲處。

五、 本公司對於執行職務有危及身體或生命之虞而停止作業之員工，不會對其進行不利之處分。

六、 本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，如員工需要額外協助，公司亦將盡力協助提供。

七、 本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴專線電話：04-36083864 申訴專用電子信箱：irene@bsbs.com.tw

簽署人：陳文婷 簽署日期：2024.01.17