

勞資關係

薪酬福利

本公司建立具有競爭力及公平性之薪資制度，依其具備之相關能力、對公司的貢獻度及績效表現而決定，現行各項薪酬制度計有，主要包含基本固定薪資、獎金及福利等三部分；而給付的標準，基本固定薪資是依照員工所擔任職位的市場行情核敘，獎金則是結合員工個人及單位目標達成以及公司之經營績效來發給；至於相關福利，則依法令的規定及兼顧員工的需求，來設計員工可享有的福利。

各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1.員工工作環境與人身安全

項目	內容
門禁安全	1.設有嚴密門禁監視系統。 2.與保全公司簽約，維護廠區安全。
設備器具維護及檢查作業	1.依消防法規定，每年定期委外消防設備檢修。 2.依勞工安全衛生工作守則及自動檢查計畫，依一定週期(按日、週、月及年等週期)對高低電壓、升降機、生產器具委外或自行進行維護或檢查。
預防措施及應變	1.依「勞工作業環境測定實施辦法」，委由合格作業環境測定機構定期實施二氧化碳、有機溶劑或特定化學物質之化學性因子及噪音等物理性因子作業環境測定，並判定結果是否符合法令規定，若異常者則即予以矯正改善保障員工安全。 2.各廠成立防火管理人員，協助辦理消防防災講習。 3.北中南四廠設有甲種勞工安全衛生業務主管，業已向各地勞動檢查處辦理登記在案；另各廠額外增設勞工安全衛生委員會，持續檢討並改善各項安全衛生措施、營造安全、健康及友善的工作環境。 4.相關危害作業則經事先訓練取得相關證書才得以操作，例有機溶劑、特定化學溶劑及堆高機等作業取得證書方得操作；另為各廠設有適足的急救人員。
健康關懷及保險慰問	1.依法投保勞保(含職災保險)、健保，另洽保險公司承保員工意外險及醫療險等。 2.依勞工健康保護規則，定期實施一般作業健康檢查及針對高溫、噪音及有機溶劑等特別危害健康作業工作人員健行特別危害作業之健康檢查，經特殊健康檢查結果後分級實施管理並由醫院進行健康指導。 3.性騷擾防治：設立申訴規定及懲處條款。

2.員工行為守則

本公司訂定「道德行為準則」，其包含個人責任、群體責任以及對本公司及其他利害關係之責任規範。其目的在於防止不當行為發生，並使其行為達到以下要求：

- A.防止利益衝突
- B.避免圖私利機會
- C.保密協定
- D.公平交易
- E.保護並適當使用公司資產
- F.遵循法令規章
- G.鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為

本行為準則除於公司網站公告周知外，亦於公開資訊觀測站公司治理專區另有備存，平日加強宣導，強化員工操守及價值觀，以期共同遵守。

3.員工福利措施

本公司自成立以來，一向以勞資關係和諧著稱，勞資雙方形同一家，未曾有任何糾紛情事，全體員工均能凝聚向心力與公司共同成長，公司方面亦視員工為最寶貴資產，重視員工福利與權益，全力謀求員工福祉，增進勞資關係，全體同仁亦珍惜此成果，樂於奉獻智慧與努力，推動公司的發展進步，並藉以建構個人充滿希望美好的未來。

本公司設有職工福利委員，每年提撥相當金額為同仁規劃並提供優質各項福利，如員工旅遊補助、育兒津貼、生日禮金、三節禮金、結婚禮慶禮金、住院慰問金、喪葬奠儀等，以及各廠在地提供特約折扣商店。另外公司亦提供員工教育訓練自我提升、員工認股及分紅、年終獎金、完善勞/健/團保以及每年免費健康檢查。

4.進修、訓練情形

本公司教育訓練制度分職前訓練及在職訓練，希望每個員工能事前瞭解公司營運狀況及工作後不斷加強自己本職學能。

5.退休制度與實施情形

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休辦法係屬確定提撥計畫。依該條例規定，本公司每月負擔之勞工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。本公司業已依照該條例訂定之員工退休辦法，每月依員工薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。

本集團民國一〇九年及一〇八年度認列確定提撥計畫之費用金額分別為15,793仟元及16,193仟元。

本公司依「勞動基準法」訂定之員工退休金辦法係屬確定福利計畫，員工退休金之支付係根據服務年資之基數及核准其退休時一個月平均工資計算。十五年以內(含)的服務年資滿一年給與兩個基數，超過十五年之服務年資每滿一年給與一個基數，惟基數累積最高以45個基數為限。本公司依勞動基準法規定按月就薪資總額2%提撥退休金基金，以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行之專戶。另，本公司於每年年度終了前，估算前述勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額者，將於次年度三月底前一次提撥其差額。

由勞動部依據勞工退休基金收支保管及運用辦法進行資產配置，基金

之投資以自行經營及委託經營方式，兼採主動與被動式管理之中長期投資策略進行投資。考量市場、信用、流動性等風險，勞動部設定基金風險限額與控管計畫，使在不過度承擔風險下有足夠彈性達成目標報酬。該基金之運用，其每年決算分配之最低收益，不得低於依當地銀行二年定期存款計算之收益，若有不足，則經主管機關准後由國庫補足。因本公司無權參與該基金之運作及管理，故無法依國際會計準則第19號第142段規定揭露計畫資產公允價值之分類。截至民國一〇九年十二月三十一日，本公司之確定福利計畫預期於下一年度提列20仟元。

6.員工持股信託

除依勞動基準法及勞工退休金條例之規定定期提撥儲備金至法定退休帳戶外，本公司特成立持股信託委員會，正職員工可自行決定每月提存金額，以定期定額方式購入公司股票，另依員工每月提存金額提撥三分之一作為持股獎勵金。

7.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

為保障勞資權益，協調勞資關係，本公司致力加強勞資和諧並做雙向溝通協調以解決問題，因此，截至目前為止並無重大未決之勞資糾紛情事。